



TRYBUNAŁ KONSTYTUCYJNY KAN C E L A R I A	
wpl. dnia	1 2. 06. 2018
L.dz.	L. zał.

ODPIS

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dn. 2018 -06- 0 8

BON-IV.071.3.2017.2018.MR

Trybunał Konstytucyjny

Sygn. akt SK 19/17

Pismo procesowe

W odniesieniu do pisma procesowego z dnia 13 kwietnia 2018 r. Skarżącego, tj. Pana G T. (zam.), reprezentowanego przez adw. Mikołaja Pietrzaka, adw. Pawła Osika, adw. Małgorzatę Mączkę-Pacholak Kancelaria Pietrzak Sidor & Wspólnicy sp.j. (ul. Sandomierska 8 lok. 5, 02-567 Warszawa), w sprawie ze skargi konstytucyjnej o sygn. akt SK 19/17, przekazanego przez Trybunał Konstytucyjny przy piśmie z dnia 18 kwietnia 2018 r. pragnę wyjaśnić, że przedstawione przez Skarżącego w piśmie twierdzenia dotyczące zakresu dodatkowego wsparcia z tytułu zatrudnienia pracowników zaliczonych do tzw. schorzeń szczególnych (w zakresie wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz subsydiów płacowych), nie znajdują odzwierciedlenia w danych statystycznych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Pojęcie schorzeń szczególnych (specjalnych), we wspomnianym wyżej zakresie obejmuje:

- schorzenia wymienione w § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w *sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania* (Dz. U. Nr 124, poz. 820) tj. chorobę Parkinsona, stwardnienie rozsiane, paraplegię, tetraplegię, hemiplegię, znaczne upośledzenie widzenia (ślepotę) oraz niedowidzenie, głuchotę i głuchoniemotę, nosicielstwo wirusa HIV oraz chorobę AIDS, epilepsję, przewlekłe choroby psychiczne, upośledzenie umysłowe, miastenię, późne powikłania cukrzycy – w odniesieniu do obniżenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- schorzenia określone w art. 26a ust. 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, ze zm.) tj. chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych – uprawniające pracodawcę do uzyskania zwiększonego dofinansowania.

Z danych uzyskanych przez Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z PFRON wynika, że świadomość pracodawców w kwestii korzyści wynikających z zatrudniania pracowników cierpiących na schorzenia szczególne jest wysoka.

1. Pracodawcy zwolnieni z wpłat na PFRON (zał. 1).

Pracodawcy zatrudniając osobę niepełnosprawną ze schorzeniem szczególnym mogą obniżyć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych i nie dokonywać wpłat na PFRON.

W 2016 r. blisko 1/5 (średnio 20,10%) pracodawców zwolnionych z dokonywania wpłat zatrudniała osoby niepełnosprawne ze schorzeniami szczególnymi. Podobne proporcje wystąpiły w 2017 r. – średnio 20,7%.

2. Pracodawcy zobowiązani do wpłat na PFRON (zał. 2).

Pracodawcy zobowiązani do wpłat na PFRON zatrudniając osobę ze schorzeniem szczególnym obniżają należną wpłatę.

W 2016 r. i 2017 r. średnio 3,5% pracodawców zatrudniało osoby niepełnosprawne ze schorzeniami szczególnymi. W grupie osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym zatrudnionych przez płatników wpłat na PFRON w 2016 r. 33,5% osób stanowiły osoby ze schorzeniami szczególnymi, w 2017 r. 32,5%. Spośród osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w 2016 r. 4,6% osób stanowiły osoby ze schorzeniami szczególnymi, w 2017 r. – 4,45%.

3. Pracodawcy korzystający ze zwiększonego miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (zał. 3).

Kwoty maksymalne miesięcznego dofinansowania wynoszą: 1800 zł, 1125 zł, 450 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych odpowiednio do znacznego, umiarkowanego i lekkiego stopnia niepełnosprawności. Kwoty te zwiększa się o 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych, w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych.

Pracownicy niepełnosprawni posiadający schorzenia specjalne stanowią znaczną część pracowników, których wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków PFRON (zarejestrowanych w systemie Obsługi Dofinansowań i Refundacji – SODiR).

Liczba pracowników niepełnosprawnych ze schorzeniami specjalnymi w ciągu ostatniej dekady wzrosła o 153 %, tj. o 41,8 tys. osób, podczas gdy w tym samym czasie liczba wszystkich pracowników niepełnosprawnych zarejestrowanych w SODiR PFRON wzrosła o 57,7 tys. (czyli o 30%).

Z roku na rok udział pracowników niepełnosprawnych ze schorzeniami specjalnymi wśród pracowników zarejestrowanych w SODiR PFRON rośnie.

W ciągu ostatniej dekady udział pracowników niepełnosprawnych ze schorzeniami specjalnymi wśród ogółu pracowników niepełnosprawnych zarejestrowanych w SODiR PFRON wzrósł o 13,4 pkt proc (z poziomu 14,3% w grudniu 2008r. do 27,7% w grudniu 2017r.). Można przypuszczać, że tak duży wzrost był spowodowany rosnącym zainteresowaniem pracodawców w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych

ze schorzeniami specjalnymi, a co za tym idzie zwiększeniem poziomu dopłat do wynagrodzenia dla tej grupy pracowników niepełnosprawnych.

Dane z grudnia 2008 r. wskazują że na 191 397 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w SODiR, osób ze schorzeniami szczególnymi było 27 308. Osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności było 8 103, osób z umiarkowanym stopniem 73 228, z lekkim stopniem 110 065, z czego ze schorzeniami szczególnymi było odpowiednio: 3 184, 13 104 i 11 019 osób.

Według danych za grudzień 2017 r. spośród 248 725 pracowników ogółem, 68 999 posiadało schorzenia specjalne. Natomiast na 20 555 pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności 7 891 posiadało schorzenia szczególne, spośród 158 728 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 48 345 posiadało schorzenia specjalne, natomiast osób z lekkim stopniem zarejestrowanych w systemie SODiR było 69 442, w tym 12 763 ze schorzeniami szczególnymi.

MINISTER
Elżbieta Rafalska
Elżbieta Rafalska

Załączniki:

1. Tabela - Pracodawcy zwolnieni z wpłat.
2. Tabela - Pracodawcy zobowiązani do wpłat.
3. Dane SODiR na dzień 5 marca 2018 r.

W załączeniu:

4 odpisy pisma wraz z załącznikami