



Gdańsk, dnia 31 sierpnia 2012 r.

**Trybunał Konstytucyjny**

**Al. Jana Christiana Szucha 12a**

**00-918 Warszawa**

W załączeniu przesyłam 5 egzemplarzy wniosku Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o zbadanie zgodności ustawy z dnia 11 maja 2012 r. – o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2012 r. poz. 637) z konwencją MOP Nr 102 oraz z Konstytucją RP.

Do wniosku dołączam:

- 1) Uchwałę Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 20/12 ws. wniosku do Trybunału Konstytucyjnego ws. zbadania zgodności z Konwencją MOP Nr 102 oraz Konstytucją RP ustawy z dnia 11 maja 2012 r. – o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2012 r. poz. 637),
- 2) Wyciąg z protokołu posiedzenia Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, które odbyło się w dniu 28 sierpnia 2012 r. w Gdańsku, na którym podjęto Uchwałę KK nr 20/12,
- 3) Odpis postanowienia Sądu Okręgowego w Warszawie, VII Wydział Cywilny Rejestrowy z dnia 18 stycznia 2012 r. o stwierdzeniu, na podstawie art. 6 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.),

- 4) Wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego – Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji i Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej stwierdzający, że NSZZ „Solidarność” jest wpisany do tego rejestru,
- 5) egzemplarz Statutu NSZZ „Solidarność” potwierdzony za zgodność z oryginałem,
- 6) kopię dowodu uiszczenia opłaty za udzielenie pełnomocnictwa.

W uzupełnieniu wniosku stwierdzam, że kwestionowane we wniosku przepisy ustawy z dnia 11 maja 2012 r. – o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2012 r., poz. 637) dotyczą spraw objętych zakresem działania związków zawodowych. Przepisy te określają wiek, którego osiągnięcie uprawnia osoby podlegające ubezpieczeniom społecznym do świadczeń emerytalnych. Przepisy te rzutują na sytuację prawną i faktyczną pracowników i innych osób wykonujących pracę zarobkową podlegających z tego tytułu ubezpieczeniu emerytalnemu. Określają bowiem wiek, po upływie którego osoby te mogą zakończyć dotychczasową aktywność zawodową i rozpocząć pobieranie emerytury.

Zgodnie z art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych. Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych mają m.in. pracownicy bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy a przejście na emeryturę lub rentę nie pozbawia ich prawa przynależności i wstępowania do związków zawodowych (art. 2 ust. 1 i 3 ustawy o związkach zawodowych). Związki zawodowe reprezentują pracowników i inne osoby, o których mowa w art. 2, a także bronią ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych (art. 4 ustawy o związkach zawodowych). Zgodnie z art. 8n ustawy o związkach zawodowych na zasadach przewidzianych w tej ustawie oraz w ustawach odrębnych związki zawodowe kontrolują przestrzeganie przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin.

Teza, iż kwestionowane we wniosku przepisy ustawy z 11 maja 2012 r. – o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2012 r., poz. 637) dotyczą spraw objętych zakresem działania związków zawodowych znajduje również potwierdzenie w treści Statutu NSZZ „Solidarność”. Zgodnie z § 5 ust. 1 tego Statutu Związek zrzesza m.in. pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Członkami Związku mogą być również emeryci i renciści. Zgodnie z § 6 pkt 1, 4 i 6 Statutu NSZZ „Solidarność” celem Związku jest obrona godności, praw i interesów

pracowniczych (zawodowych i socjalnych) członków Związku, a w szczególności zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku oraz ich rodzin a także wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej.

*[Faint, illegible handwritten text]*